



UPPSALA
UNIVERSITET

Vision:Medfarm

Aims and strategy

Organisation

Version 1, November 17, 2020



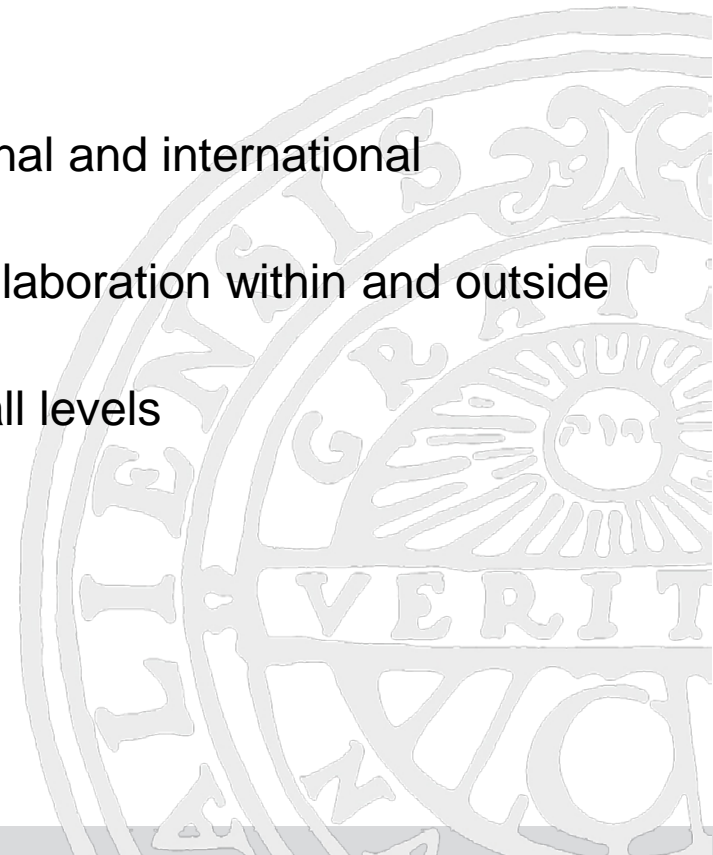


UPPSALA
UNIVERSITET

Vision: Medfarm

Medfarm is a driving force for national development and innovation

- Medfarm is an attractive workplace for national and international recruitment
- Medfarm has a clear strategy to promote collaboration within and outside the university
- Medfarm has strong collegial leadership at all levels





Medfarm is an attractive workplace for national and international recruitment

- Medfarm has well-developed career paths for all coworkers in all areas
 - Review of criteria for promotion
 - Recruitment at all levels
- Medfarm has a forward-looking plan for competence provision
 - Strategic aims are continuously discussed by departments, faculties, and the disciplinary domain for the upcoming years (5 years)
 - The plan for competence provision and strategic aims are known to all coworkers
- The coworkers at Medfarm have individual career plans
 - Staff appraisals are performed to meet personal and strategic aims
 - All coworkers have someone to discuss individual career planning with (see mentorship)



Medfarm has an explicit strategy that promotes collaboration within and outside the university

- Medfarm promotes collaboration and meetings between the disciplinary domain's researchers
 - Initiation and increased use of Clinical Academic Groups (CAG), Academic AIM-days and infrastructures like the drug discovery and development platform
- Medfarm has well developed regional collaborations
 - All coworkers independent of employer feel included in Medfarm's activities
 - Researchers and teachers at Region Uppsala are part of the college
 - Improved collaboration in research and education
- Medfarm has a well developed collaboration with the pharmacy system
- Medfarm values collaboration with society (eg. authorities and life-science industry)
 - Incentive structure for collaboration is in place
 - Recognize Merit from expert input in government reports, etc.



Medfarm has strong collegial leadership at all levels

- Medfarm is permeated by collegial leadership
 - Values collegial assignments
 - Has a strong recruitment process for collegial assignments
- Medfarm offers a structured and tailored introduction for new staff and persons with new assignments (research group, department, faculty, disciplinary domain)
- Medfarm offers mentorship programs for research, education and administration
 - Senior coworkers act as mentors for junior colleagues
 - Different kinds of mentorships (research applications, career, supervisor support, leadership and organisation)
 - Merit for mentorship
- Medfarm offers support to grow into the role of research group leader (course for assistant professors with tailor-made modules)
- Medfarm implements routine exit interviews (aim to capture experiences)



UPPSALA
UNIVERSITET

På svenska





UPPSALA
UNIVERSITET

Mål och strategi

Organisation

Version 1, 17 november 2020



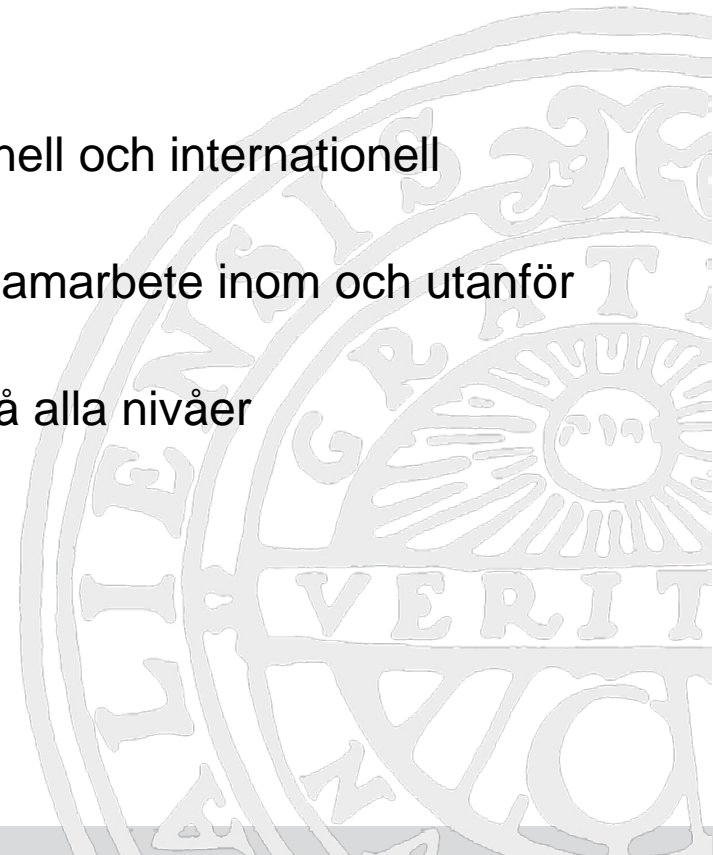


UPPSALA
UNIVERSITET

Visionsförslag

Medfarm är en drivande kraft för nationell utveckling och innovation

- Medfarm är en attraktiv arbetsplats för nationell och internationell rekrytering
- Medfarm har en tydlig strategi som främjar samarbete inom och utanför universitet
- Medfarm har ett starkt kollegialt ledarskap på alla nivåer





Medfarm är en attraktiv arbetsplats för nationell och internationell rekrytering

- Medfarm har välutvecklade karriärvägar för medarbetare inom alla områden
 - Översyn av befodringskriterier
 - Rekrytering på alla nivåer
- Medfarm har en framåtblickande kompetensförsörjningsplan
 - Strategiska mål diskuteras löpande av institutioner/fakulteter/området för kommande tidsperiod (5 år)
 - Kompetensförsörjningsplan och strategiska mål är kända av medarbetarna
- Medfarms medarbetare har individuella karriärplaner
 - Medarbetarsamtal genomförs för att möta personliga och strategiska mål
 - Samtalspartner för alla att diskutera sin egen karriärplanering (jämför mentorskap)



Medfarm har en tydlig strategi som främjar samarbete inom och utanför universitet

- Medfarm främjar samarbeten och möten mellan forskare vid området
 - Initiering och ökat utnyttjande av Clinical Academic Groups (CAG), Akademiska AIM-days och infrastrukturer som läkemedelsplattformen
- Medfarm har ett utvecklat regionalt samarbete
 - Alla medarbetare oavsett anställning känner sig inkluderade i områdets verksamhet
 - Forskare och lärare vid Region Uppsala ingår i kollegiet
 - Förbättrat samarbete inom forskning och utbildning
- Medfarm har ett utvecklat samarbete med apoteksväsendet
- Medfarm värdesätter samarbeten med omgivande samhälle (t.ex. myndigheter och life science industri)
 - Incitamentstruktur för samverkan finns
 - Meriteringsvärde av expertroll i utredningar etc



Medfarm har ett starkt kollegialt ledarskap på alla nivåer

- Medfarm genomsyras av ett kollegialt ledarskap
 - Premierar kollegiala uppdrag
 - Stärker rekrytering av personer för kollegiala uppdrag
- Medfarm erbjuder strukturerad och anpassad introduktion för nya personer och för personer som får nya uppdrag (forskargrupp, institution, fakultet, vetenskapsområdet)
- Medfarm erbjuder mentorskapsprogram för forskning, utbildning och administration
 - Seniora personer fungerar som mentorer för yngre kollegor
 - Olika typer av mentorskap (medelsansökningar, karriär, handledningsstöd, ledarskap och organisation)
 - Meriterande att vara mentor
- Medfarm erbjuder stöd för att växa in i rollen som gruppledare (docentkurs med behovsanpassade moduler)
- Medfarm genomför avslutningssamtal som en rutin (syfte att fånga erfarenheter från personer som går till annan tjänst)