

# HAPP-19-studien

En studie om hållbar arbetsmiljö, patientsäkerhetskultur och produktivitet inom offentlig sektor samt konsekvenser av covid-19 utbrottet

Just nu pågår HAPP-19-studien, en studie där vi undersöker arbetsmiljö, hälsa, patientsäkerhet och produktivitet i offentlig sektor med särskilt fokus på konsekvenser av Covid-19 pandemin. Projektet pågår mellan år 2020–2025. På den här sidan får du veta mer om projektet.

Din arbetsmiljö påverkar hur du mår och hur du presterar i ditt arbete. Arbetsmiljön kan fungera både som risk- och friskfaktor för hälsan, dvs både bidra till ökad risk för ohälsa samt bidra till en god hälsa, samtidigt som den kan påverka prestationen både positivt och negativt. Gällande friskfaktorer för hälsa i arbetsmiljö är kunskapen begränsad. På samma sätt finns det begränsat med kunskap om hur brister i arbetsmiljön påverkar till exempel produktivitet och patientsäkerhet och hur de samvarierar. HAPP-19-studien avser att bidra med kunskap inom detta.

Covid-19-pandemin har inneburit en stor påfrestning för hela samhället och påverkat många medarbetare i regionerna. Att få kunskap om konsekvenserna av pandemin för regionens medarbetare är viktigt för eventuellt kommande situationer så att vi i framtiden skapar förutsättningar för en verksamhet av god kvalitet samtidigt som vi bidrar till ett hållbart arbetsliv.

Det övergripande syftet med studien är att undersöka samband mellan arbetsmiljö, hälsa, patientsäkerhetskultur och olika verksamhetsutfall i offentlig sektor. Utifrån given situation är ytterligare ett syfte med studien att undersöka hur utbrottet av Covid-19 påverkar arbetsmiljö, hälsa, patientsäkerhetskultur och olika verksamhetsutfall i offentlig sektor på kort och lång sikt. Det som särskilt kommer att studeras är effekter av distansarbete samt förekomst och effekter av etisk stress hos medarbetare inom hälso- och sjukvård.

Projektet drivs av CIFU och Uppsala universitet i samarbete med Karolinska Institutet, Högskolan i Gävle samt Michigan State University.

Projektet består av två delar. I del 1 följs arbetsgruppers utveckling över tid genom data från regionens medarbetarundersökningar. Datainsamling sker under tre år. I del 2 följs medarbetare över tid för att undersöka samband mellan hälsa, prestation och i förekommande fall patientsäkerhetskultur. I denna del genomförs en uppföljning på 12 månader.

Studien har beviljats etikgodkännande av Etikprövningsmyndigheten (dnr 2020-04575).

Efter att regionens medarbetarundersökning genomförts kommer materialet att kunna användas i projektet. De undersökningar som berörs är de som genomförs under perioden 2020 till 2023. I denna del följs grupper över tid, det vill säga verksamhet, klinik eller liknande, vilket innebär att ingen enskild individs svar kommer vara möjligt att identifiera. För del 2 inhämtas informerat samtycke från samtliga deltagare.

Deltagande är viktigt för att vi ska kunna få en representativ bild av konsekvenser av pandemin men även för att se vad som kan bidra till en hälsofrämjande arbetsplats.

## Ansvariga för studien är:

Med dr. Malin Lohela Karlsson  
Centrum för klinisk forskning  
Region Västmanland  
721 89 Västerås  
021-17 62 59 eller  
[malin.lohela.karlsson@pubcare.uu.se](mailto:malin.lohela.karlsson@pubcare.uu.se)

Med dr. Emelie Condén Mellgren  
Centrum för klinisk forskning  
Region Västmanland  
721 89 Västerås  
021-17 69 93 eller  
[emelie.conden.mellgren@regionvastmanland.se](mailto:emelie.conden.mellgren@regionvastmanland.se)