



UPPSALA
UNIVERSITET

Vision:Medfarm

Aims and strategy

Organisation

Version January 20, 2021





UPPSALA
UNIVERSITET

Introduction





UPPSALA
UNIVERSITET

Participants in the organisation group

Eva Tiensuu Janson, chair

Göran Alderborn

Henrik Boije

Arja Harila-Saari

Nils Hailer

Jenny Hallgren-Martinsson

Johan Liljeros

Kristian Sandberg

Anna Sjöström

Magnus Svartengren

Ulrika Winblad





Description of process

- Workshops for staff and students at Medfarm 5-6 October
- Collection and sorting of suggestions into different categories
- Meeting with the working-group 19 October, 3 November and 17 November: Input was sorted and prioritized. Three important areas were identified. Vision and aims were set for these.
- Meeting between the working group and Han Rakels 14 December
- Revision of aims and strategies 8 January
- Seminar January 18 with faculty and staff followed by revision

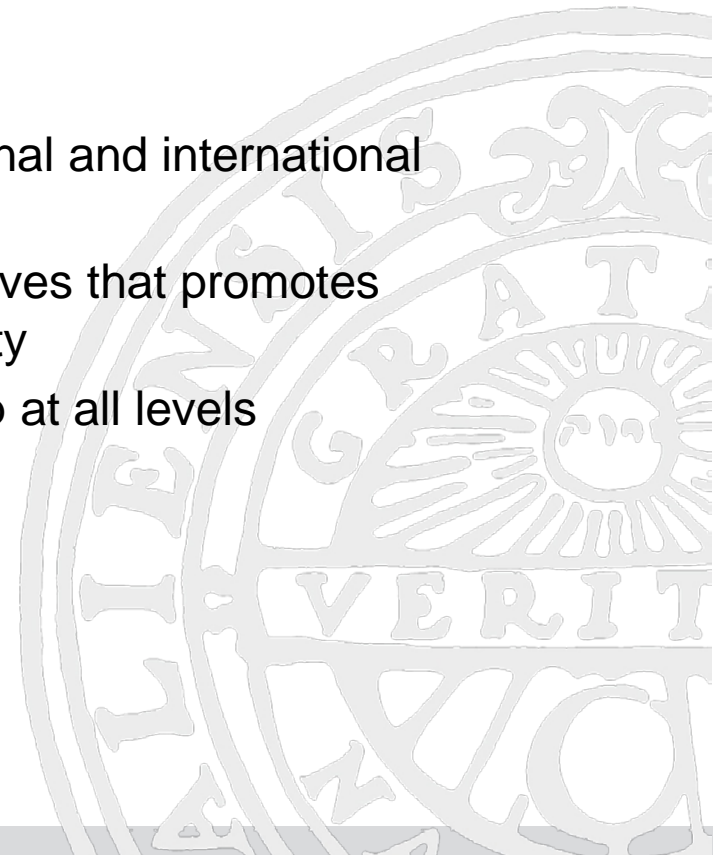


UPPSALA
UNIVERSITET

Vision: Medfarm

Medfarm is a driving force for national development and innovation

- Medfarm is an attractive workplace for national and international recruitment
- Medfarm has an explicit strategy and incentives that promotes collaboration within and outside the university
- Medfarm has strong and matured leadership at all levels





Medfarm is an attractive workplace for national and international recruitment

- Medfarm has well-developed career paths for all co-workers in all areas
 - Transparent and well-known criterias for promotion
 - Possibility for professional career development for T/A staff and researchers
- The co-workers at Medfarm have individual career plans
 - Staff appraisals are performed to meet personal and strategic aims
 - All co-workers have someone to discuss individual career planning with (see mentorship)
- Medfarm has a forward-looking plan for competence provision
 - Strategic aims are continuously discussed by departments, faculties, and the disciplinary domain for the upcoming years (5 years)
 - The plan for competence provision and strategic aims are known to all co-workers
 - Recruitment of teachers at all levels both national and international



UPPSALA
UNIVERSITET

Medfarm has an explicit strategy and incentives that promotes collaboration within and outside the university

- Medfarm promotes collaboration and meetings between researchers at the disciplinary domain and other parts of the university
 - Start of Clinical Academic Groups (CAG), and increased use of Academic AIM-days and infrastructures like the drug discovery and development platform
- Medfarm has a long-term and well-developed partnership with Akademiska sjukhuset
- Medfarm has well-developed regional collaborations
 - All co-workers independent of employer feel included in Medfarm's activities
 - Researchers and teachers at Region Uppsala are part of the college
 - Improved collaboration in research and education
- Medfarm has a well developed collaboration with the pharmacy system
- Medfarm values collaboration with society (eg. authorities and life-science industry)
 - Merits from expert input in government reports, scientific councils, as well as participation in public debate etc. are recognized



Medfarm has a strong and matured leadership at all levels

- Medfarm is permeated by an active employeeship
 - Values and strengthens recruitment of persons for collegial assignments
 - Collaboration and responsibility from all coworkers are prerequisites
- Medfarm offers a structured and tailored introduction for new staff and persons with new assignments (research group, department, faculty, disciplinary domain)
- Medfarm offers mentorship programs for research, education and administration
 - Senior coworkers act as mentors for junior colleagues
 - Different kinds of mentorships (research applications, career, supervisor support, leadership and organisation)
 - Merit for mentorship
- Medfarm offers support to grow into the role of research group leader (course for assistant professors with tailor-made modules)
- Medfarm implements routine exit interviews (aim to capture experiences)



UPPSALA
UNIVERSITET

På svenska





UPPSALA
UNIVERSITET

Mål och strategi

Organisation

Version 20 januari 2021



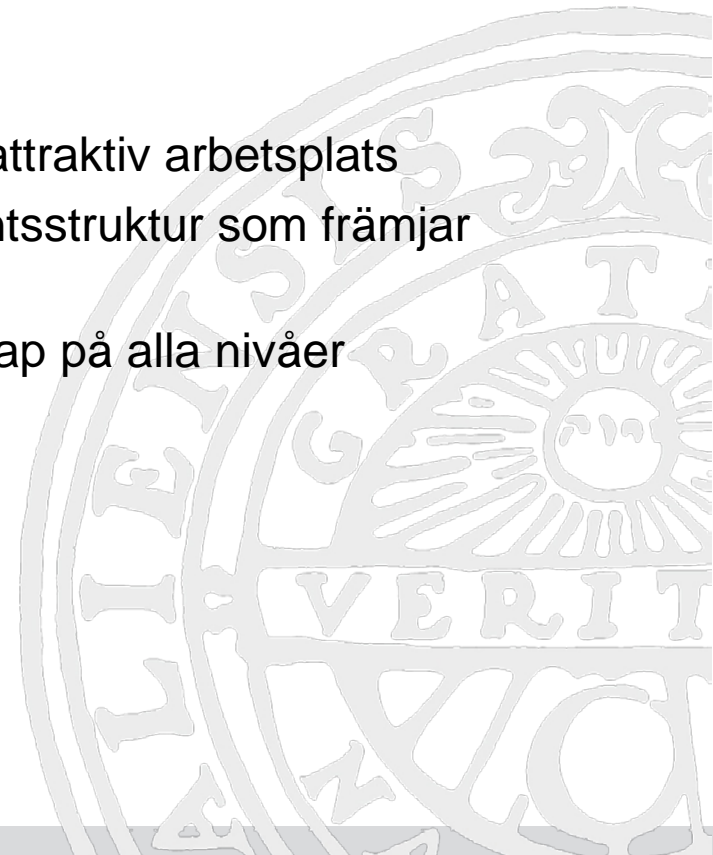


UPPSALA
UNIVERSITET

Visionsförslag

Medfarm är en drivande kraft för nationell utveckling och innovation

- Medfarm är en nationellt och internationellt attraktiv arbetsplats
- Medfarm har en tydlig strategi och incitamentsstruktur som främjar samarbete inom och utanför universitet
- Medfarm har ett starkt och utvecklat ledarskap på alla nivåer





Medfarm är en nationellt och internationellt attraktiv arbetsplats

- Medfarm har välutvecklade karriärvägar för medarbetare inom alla områden
 - Tydliga och välkända befodringskriterier
 - Möjlighet till professionell karriärutveckling för T/A-personal och forskare
- Medfarms medarbetare har individuella karriärplaner
 - Medarbetarsamtal genomförs för att möta personliga och strategiska mål
 - Samtalspartner för alla att diskutera sin egen karriärplanering (jämför mentorskap)
- Medfarm har en framåtblickande kompetensförsörjningsplan
 - Strategiska mål diskuteras löpande av institutioner/fakulteter/vetenskapsområdet för kommande tidsperiod (5 år)
 - Kompetensförsörjningsplan och strategiska mål är kända av medarbetarna
 - Rekrytering av lärare på alla nivåer både nationellt och internationellt



Medfarm har en tydlig strategi och incitamentsstruktur som främjar samarbete inom och utanför universitetet

- Medfarm främjar samarbeten och möten mellan forskare vid området och övriga universitetet
 - Initiera Clinical Academic Groups (CAG) och ökat utnyttjande av Akademiska AIM-days och infrastrukturer som läkemedelsplattformen
- Medfarm har ett långsiktigt och välfungerande samarbete med Akademiska sjukhuset
- Medfarm har ett utvecklat regionalt samarbete
 - Alla medarbetare oavsett anställning känner sig inkluderade i områdets verksamhet
 - Forskare och lärare vid Region Uppsala ingår i kollegiet
 - Förbättrat samarbete inom forskning och utbildning
- Medfarm har ett utvecklat samarbete med apotekssektorn
- Medfarm värdesätter samarbeten med omgivande samhälle (t.ex. myndigheter och life science industri)
 - Expertroll i utredningar och vetenskapliga råd, deltagande i offentlig debatt och liknande är meriterande



Medfarm har ett starkt och utvecklat ledarskap på alla nivåer

- Medfarm genomsyras av ett aktivt medarbetarskap
 - Värdesätter och stärker rekrytering av personer för kollegiala uppdrag
 - Förutsätter medverkan och ansvarstagande från samtliga medarbetare
- Medfarm erbjuder strukturerad och anpassad introduktion för nya personer och för personer som får nya uppdrag (forskargrupp, institution, fakultet, vetenskapsområdet)
- Medfarm erbjuder mentorskapsprogram för forskning, utbildning och administration
 - Seniora personer fungerar som mentorer för yngre kollegor
 - Olika typer av mentorskap (medelsansökningar, karriär, handledningsstöd, ledarskap och organisation)
 - Meriterande att vara mentor
- Medfarm erbjuder stöd för att växa in i rollen som gruppleddare (docentkurs med behovsanpassade moduler)
- Medfarm genomför avslutningssamtal som en rutin (syfte att fånga erfarenheter från personer som går till annan tjänst)