

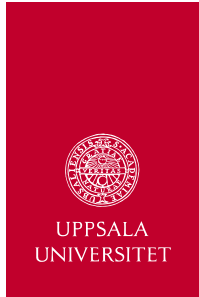
Introduction





Aims and strategy Organisation – Description of process

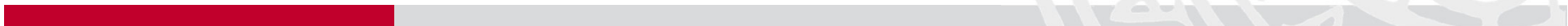
- Workshops for staff and students at Medfarm 5-6 October
- Collection and sorting of suggestions into different categories
- Meeting with the working-group 19 October, 3 November and 17 November: Input was sorted and prioritized. Three important areas were identified. Vision and aims were set for these.
- Meeting between the working group and Han Rakels 14 December
- Revision of aims and strategies 8 January

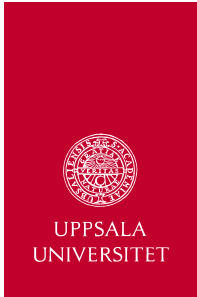


Aims and strategy

Organisation

Version January 8, 2021

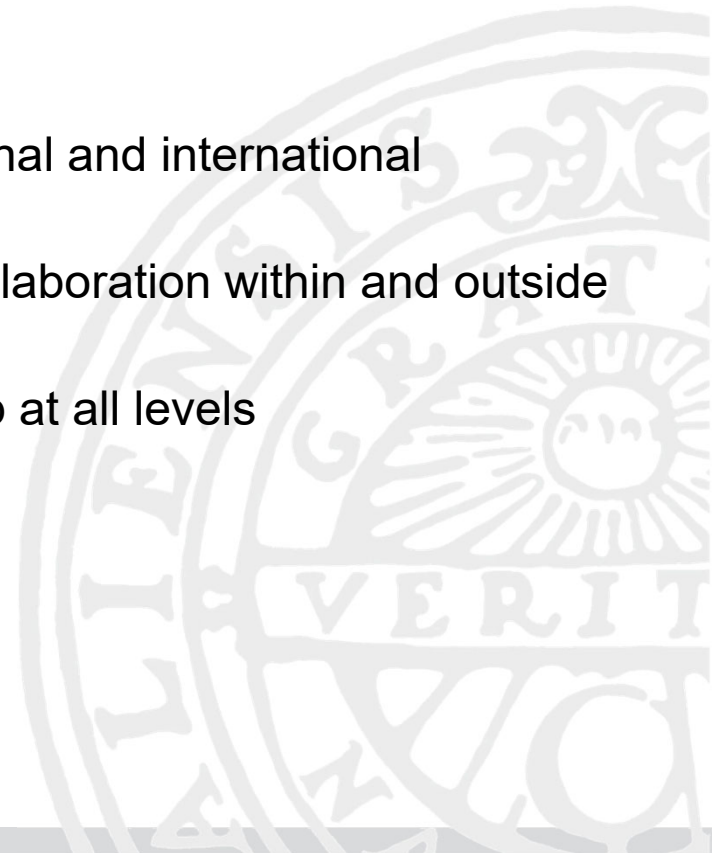


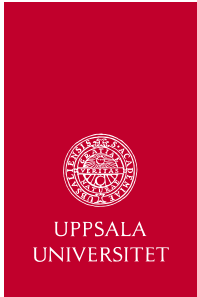


Vision: Medfarm

Medfarm is a driving force for national development and innovation

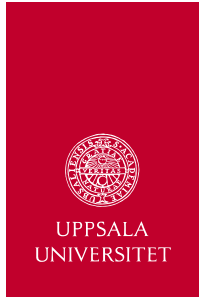
- Medfarm is an attractive workplace for national and international recruitment
- Medfarm has a clear strategy to promote collaboration within and outside the university
- Medfarm has strong and matured leadership at all levels





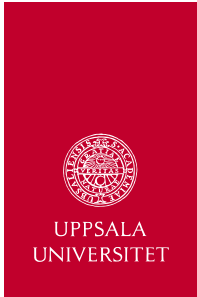
Medfarm is an attractive workplace for national and international recruitment

- Medfarm has well-developed career paths for all co-workers in all areas
 - Transparent and well-known criteria's for promotion
 - Possibility for professional career development for T/A staff and researchers
- Medfarm has a forward-looking plan for competence provision
 - Strategic aims are continuously discussed by departments, faculties, and the disciplinary domain for the upcoming years (5 years)
 - The plan for competence provision and strategic aims are known to all co-workers
 - Recruitment of teachers at all levels
- The co-workers at Medfarm have individual career plans
 - Staff appraisals are performed to meet personal and strategic aims
 - All co-workers have someone to discuss individual career planning with (see mentorship)



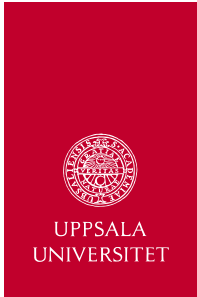
Medfarm has an explicit strategy that promotes collaboration within and outside the university

- Medfarm promotes collaboration and meetings between the disciplinary domain's researchers
 - Start of Clinical Academic Groups (CAG), and increased use of Academic AIM-days and infrastructures like the drug discovery and development platform
- Medfarm has a long-term and well-developed partnership with Akademiska sjukhuset
- Medfarm has well-developed regional collaborations
 - All co-workers independent of employer feel included in Medfarm's activities
 - Researchers and teachers at Region Uppsala are part of the college
 - Improved collaboration in research and education
- Medfarm has a well developed collaboration with the pharmacy system
- Medfarm values collaboration with society (eg. authorities and life-science industry)
 - Incentive structure for collaboration is in place
 - Merits from expert input in government reports, scientific councils, as well as participation in public debate etc. are recognized



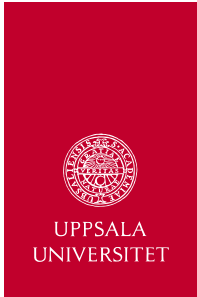
Medfarm has a strong and matured leadership at all levels

- Medfarm is permeated by an active employeeship
 - Values and strengthens recruitment of persons for collegial assignments
 - Collaboration and responsibility from all coworkers are prerequisites
- Medfarm offers a structured and tailored introduction for new staff and persons with new assignments (research group, department, faculty, disciplinary domain)
- Medfarm offers mentorship programs for research, education and administration
 - Senior coworkers act as mentors for junior colleagues
 - Different kinds of mentorships (research applications, career, supervisor support, leadership and organisation)
 - Merit for mentorship
- Medfarm offers support to grow into the role of research group leader (course for assistant professors with tailor-made modules)
- Medfarm implements routine exit interviews (aim to capture experiences)



På svenska

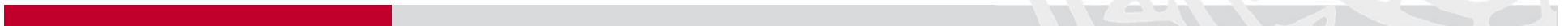




Mål och strategi

Organisation

Version 2, 8 januari 2021

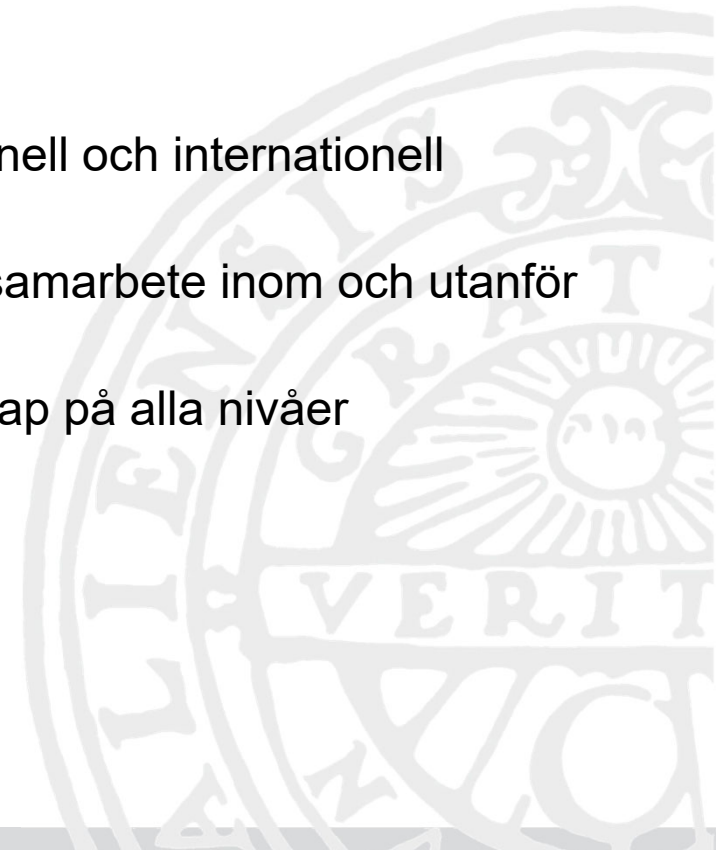




Visionsförslag

Medfarm är en drivande kraft för nationell utveckling och innovation

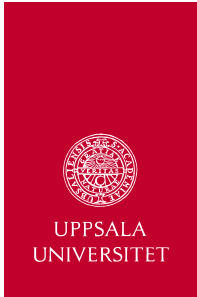
- Medfarm är en attraktiv arbetsplats för nationell och internationell rekrytering
- Medfarm har en tydlig strategi som främjar samarbete inom och utanför universitet
- Medfarm har ett starkt och utvecklat ledarskap på alla nivåer





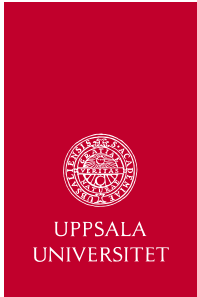
Medfarm är en attraktiv arbetsplats för nationell och internationell rekrytering

- Medfarm har välutvecklade karriärvägar för medarbetare inom alla områden
 - Tydliga och välkända befordringskriterier
 - Möjlighet till professionell karriärutveckling för T/A-personal och forskare
- Medfarm har en framåtblickande kompetensförsörjningsplan
 - Strategiska mål diskuteras löpande av institutioner/fakulteter/området för kommande tidsperiod (5 år)
 - Kompetensförsörjningsplan och strategiska mål är kända av medarbetarna
 - Rekrytering av lärare på alla nivåer
- Medfarms medarbetare har individuella karriärplaner
 - Medarbetarsamtal genomförs för att möta personliga och strategiska mål
 - Samtalspartner för alla att diskutera sin egen karriärplanering (jämför mentorskap)



Medfarm har en tydlig strategi som främjar samarbete inom och utanför universitet

- Medfarm främjar samarbeten och möten mellan forskare vid området
 - Initiering av Clinical Academic Groups (CAG) och ökat utnyttjande av Akademiska AIM-days och infrastrukturer som läkemedelsplattformen
- Medfarm har ett långsiktigt och välfungerande samarbete med Akademiska Sjukhuset
- Medfarm har ett utvecklat regionalt samarbete
 - Alla medarbetare oavsett anställning känner sig inkluderade i områdets verksamhet
 - Forskare och lärare vid Region Uppsala ingår i kollegiet
 - Förbättrat samarbete inom forskning och utbildning
- Medfarm har ett utvecklat samarbete med apotekssektorn
- Medfarm värdesätter samarbeten med omgivande samhälle (t.ex. myndigheter och life science industri)
 - Incitamentstruktur för samverkan finns
 - Expertroll i utredningar och vetenskapliga råd, deltagande i offentlig debatt och liknande är meriterande



Medfarm har ett starkt och utvecklat ledarskap på alla nivåer

- Medfarm genomsyras av ett aktivt medarbetarskap
 - Värdesätter och stärker rekrytering av personer för kollegiala uppdrag
 - Förutsätter medverkan och ansvarstagande från samtliga medarbetare
- Medfarm erbjuder strukturerad och anpassad introduktion för nya personer och för personer som får nya uppdrag (forskargrupp, institution, fakultet, vetenskapsområdet)
- Medfarm erbjuder mentorskapsprogram för forskning, utbildning och administration
 - Seniora personer fungerar som mentorer för yngre kollegor
 - Olika typer av mentorskap (medelsökningar, karriär, handledningsstöd, ledarskap och organisation)
 - Meriterande att vara mentor
- Medfarm erbjuder stöd för att växa in i rollen som gruppleddare (docentkurs med behovsanpassade moduler)
- Medfarm genomför avslutningssamtal som en rutin (syfte att fånga erfarenheter från personer som går till annan tjänst)